

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23 марта 2009 г. N 298 "Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премирования, оказания материальной помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

3 августа 2009 г., 17 августа 2012 г., 2 августа 2017 г., 2 августа 2018 г., 11 ноября 2020 г.

В целях стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных служащих и в соответствии с **пунктами 5, 7, 8, 9 и 10 статьи 50** Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186), **Указами** Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424; 2008, N 9, ст. 825; N 13, ст. 1257; N 17, ст. 1818; N 20, ст. 2294; N 21, ст. 2430; N 22, ст. 2537; N 25, ст. 2961; N 31, ст. 3701; N 39, ст. 4422) призываю:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба), премирования, оказания материальной помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и руководителям территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека согласно **приложению**.

2. Предоставить руководителям территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека право осуществлять премирование, выплачивать материальную помощь, единовременное поощрение за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска заместителям руководителей территориальных органов Роспотребнадзора в порядке, установленном для федеральных государственных гражданских служащих соответствующего территориального органа Роспотребнадзора.

3. Руководителям территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека разработать и утвердить соответствующие Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премирования, оказания материальной помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Г.Г. Онищенко

Зарегистрировано в Минюсте РФ 17 апреля 2009 г.
Регистрационный N 13793

Приложение

**Положение
о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия
федеральной государственной гражданской службы, премирования, оказания материальной**

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от
помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную
гражданскую службу Российской Федерации и единовременной выплаты при предоставлении
ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим
центрального аппарата и руководителям территориальных органов Федеральной службы по
надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
(утв. [приказом](#) Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и
благополучия человека от 23 марта 2009 г. N 298)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
3 августа 2009 г., 17 августа 2012 г., 2 августа 2017 г., 2 августа 2018 г., 11 ноября 2020 г.

ГАРАНТ: О надбавках и других дополнительных выплатах государственным служащим см. [справку](#)

I. Общие положения

Информация об изменениях: [Приказом](#) Роспотребнадзора от 17 августа 2012 г. N 828 пункт 1
изложен в новой редакции
[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Федеральным законом](#) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151, N 16, ст. 1828, N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186, N 30 (ч. II), ст. 3616, N 52 (ч. I), ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597, N 29, ст. 3624, N 48, ст. 5719, N 51, ст. 6150, N 51, ст. 6159; 2010, N 5, ст. 459, N 7, ст. 704, N 49, ст. 6413, N 51 (ч. 3), ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31, N 27, ст. 3866, N 29, ст. 4295, N 48, ст. 6730, N 49 (ч. 5), ст. 7333; N 50, ст. 7337), [Указом](#) Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459, N 38, ст. 3975; 2007, N 1, ст. 209, N 13, ст. 1530, N 14, ст. 1664, N 20, ст. 2390, N 23, ст. 2752, N 32, ст. 4124, N 40, ст. 4712, N 43, ст. 5168, N 50, ст. 6255, N 52, ст. 6424; 2008, N 9, ст. 825; N 13, ст. 1257, N 17, ст. 1818, N 20, ст. 2294, N 21, ст. 2430, N 22, ст. 2537, N 25, ст. 2961, N 31, ст. 3701, N 39, ст. 4422, N 49, ст. 5763, N 52, ст. 6363; 2009, N 16, ст. 1901, N 20, ст. 2445, N 34, ст. 4171, N 36, ст. 4312, N 52, ст. 6534; 2010, N 3, ст. 276, N 4, ст. 371, N 12, ст. 1314, N 15, ст. 1777, N 16, ст. 1874; 2011, N 5, ст. 711, N 48, ст. 6878; 2012, N 4, ст. 471, N 8, ст. 992, N 15, ст. 1731, N 19, ст. 2325, N 27, ст. 3681, N 29, ст. 4071; N 32, ст. 4490), [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2001 г. N 798 "О порядке премирования, установления надбавок к должностным окладам и оказания материальной помощи руководителям федеральных органов исполнительной власти" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 48, ст. 4513; 2004, N 48, ст. 4806; 2008, N 14, ст. 1413) и устанавливает порядок премирования, оказания материальной помощи и выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и руководителям территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - гражданские служащие).

Премирование, оказание материальной помощи и выплата единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека осуществляется на основании решения Правительства Российской Федерации.

II. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы и критерии ее установления

2.1. Федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и руководителям территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - гражданские служащие) в соответствии с [Федеральным законом](#) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе

Российской Федерации" устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка).

2.2. Ежемесячная надбавка выплачивается в соответствии с [пунктом 5](#) Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

2.3. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы каждому устанавливается приказом руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

2.4. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность, срочность выполняемой работы;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.).

2.5. Ежемесячная надбавка выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

2.6. Ежемесячная надбавка устанавливается в пределах бюджетных обязательств Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

III. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

Информация об изменениях: Пункт 3.1 изменен с 3 октября 2017 г. - [Приказ](#) Роспотребнадзора от 2 августа 2017 г. N 654

[См. предыдущую редакцию](#)

3.1. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе связанных с достижением установленных показателей проектов при осуществлении проектной деятельности, с учетом исполнения должностного регламента и оформляется приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Роспотребнадзор).

3.2. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий может производиться одновременно всем гражданским служащим, либо гражданским служащим отдельных структурных подразделений, а также отдельным гражданским служащим Роспотребнадзора.

Информация об изменениях: Пункт 3.3 изменен с 31 августа 2018 г. - [Приказ](#) Роспотребнадзора от 2 августа 2018 г. N 676

[См. предыдущую редакцию](#)

3.3. Премия может выплачиваться в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих с учетом экономии средств по фонду оплаты труда единовременно, ежемесячно, ежеквартально, по результатам работы за год.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с достижением показателей проектов при осуществлении проектной деятельности, может выплачиваться в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих с учетом экономии средств по фонду оплаты труда за I, II,

III кварталы и в завершении года. Указанная премия выплачивается в составе общей премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.4. Решение о премировании гражданских служащих центрального аппарата за выполнение особо важных и сложных заданий принимается руководителем Роспотребнадзора на основании:

обоснованного предложения руководителя структурного подразделения по премированию отдельных гражданских служащих, изложенного в служебной записке, направленной на имя руководителя Роспотребнадзора;

предложения начальника Финансово-экономического управления на премирование всего коллектива при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Информация об изменениях: [Приказом Роспотребнадзора от 2 августа 2017 г. N 654 приложение дополнено пунктом 3.4.1 с 3 октября 2017 г.](#)

3.4.1. Решение о премировании гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с достижением показателей проектов при осуществлении проектной деятельности, принимается руководителем Роспотребнадзора на основании обоснованного предложения соответствующего заместителя руководителя и руководителя структурного подразделения, который является непосредственным руководителем участника проектной деятельности, изложенного в служебной записке, в зависимости от уровня их фактической занятости в проекте в отчетном периоде и с учетом результатов оценки ключевых показателей эффективности их проектной деятельности.

3.5. Премирование руководителей территориальных органов Роспотребнадзора осуществляется на основании предложений, представляемых на имя руководителя Роспотребнадзора курирующими Управлениями Роспотребнадзора. Согласие на премирование оформляется соответствующим письмом за подписью руководителя Роспотребнадзора, на основании которого в территориальных органах оформляется приказ.

Информация об изменениях: Пункт 3.6 изменен с 31 августа 2018 г. - [Приказ Роспотребнадзора от 2 августа 2018 г. N 676](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3.6. При определении размера премии конкретному гражданскому служащему учитываются:

- личный вклад в общие результаты работы по обеспечению функций Роспотребнадзора;
- сложность и важность полученных заданий, качество их выполнения;
- исполнение должностного регламента и соблюдение гражданским служащим служебного распорядка Роспотребнадзора;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы по выполнению особо важного и сложного задания;
- проявленная инициатива при исполнении заданий, наличие предложений по совершенствованию деятельности Роспотребнадзора в установленной сфере деятельности;
- высокие исполнительская дисциплина и ответственность за результаты деятельности;
- показатели результативности и эффективности осуществления контроля (надзора);
- достижение показателей проектов при осуществлении проектной деятельности в соответствии с [Положением](#) об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15 октября 2016 г. N 1050 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 43, ст. 6028);
- фактически отработанное время в периоде, за который производится премирование.

Информация об изменениях: Пункт 3.7 изменен с 31 августа 2018 г. - [Приказ Роспотребнадзора от 2 августа 2018 г. N 676](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3.7. Премия за период, принятый в качестве расчетного для начисления премий, выплачивается работникам, состоящим в служебных отношениях с Роспотребнадзором на момент принятия решения о выплате премии.

Размер премии конкретному гражданскому служащему максимальными размерами не ограничивается.

3.7.1. Лица, поступившие на работу в центральный аппарат Роспотребнадзора в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы по решению руководства Роспотребнадзора с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

В отдельных случаях, за выполнение особо важных и сложных заданий руководителем Роспотребнадзора может быть принято решение о премировании без учета фактически отработанного

времени. Размер премии в каждом конкретном случае устанавливается на его усмотрение.

3.8. Решение о выплате премии гражданским служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается руководителем Роспотребнадзора по согласованию с курирующим заместителем руководителя и соответствующим начальником управления.

IV. Порядок оказания материальной помощи

4.1. Оказание материальной помощи гражданским служащим Роспотребнадзора производится единовременно в размере одного оклада месячного денежного содержания.

4.2. Выплата материальной помощи производится один раз в календарном году, как правило, в конце года в пределах установленного Роспотребнадзору фонда оплаты труда, решение о ее выплате принимается руководителем и оформляется приказом Роспотребнадзора.

4.3. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда, оказание материальной помощи гражданским служащим (их близким родственникам) может осуществляться в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, утратой личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, потребностью в лечении, восстановления здоровья в связи с несчастным случаем, аварией или, в иных случаях, по решению руководителя Роспотребнадзора.

4.4. Материальная помощь в случаях, указанных в пункте 4.3. настоящего Положения, выплачивается в размере до одного оклада месячного денежного содержания с учетом установленных надбавок и единовременного денежного поощрения. Решение о выплате материальной помощи гражданским служащим и ее конкретном размере принимается руководителем Роспотребнадзора.

4.4.1. Основанием для оказания помощи гражданскому служащему центрального аппарата Роспотребнадзора служит мотивированное заявление гражданского служащего, согласованное с руководителем соответствующего структурного подразделения и завизированное руководителем Финансово-экономического управления Роспотребнадзора с приложением соответствующих документов.

4.4.2. Основанием для оказания помощи руководителю территориального органа Роспотребнадзора служит мотивированное заявление руководителя территориального органа с приложением соответствующих документов.

4.5. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь может быть выплачена его близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, оплачивающему похороны.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается руководителем Роспотребнадзора на основании заявления одного из указанных лиц с приложением копии свидетельства о смерти и оформляется приказом Роспотребнадзора.

4.6. При наступлении непредвиденных событий, требующих значительных затрат денежных средств, вопрос об оказании работникам материальной помощи и ее размере рассматривается руководством Роспотребнадзора в каждом конкретном случае.

V. Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу

Информация об изменениях: Пункт 5.1 изменен с 20 декабря 2020 г. - [Приказ](#) Роспотребнадзора от

11 ноября 2020 г. N 758

[См. предыдущую редакцию](#)

5.1. Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу предусмотрено [статьей 55](#) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2020, N 31, ст. 5047) и выплачивается гражданскому служащему в случае награждения государственными наградами, поощрения Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, награждения нагрудным знаком "Почетный работник Роспотребнадзора", в связи с объявлением благодарности руководителя Роспотребнадзора и юбилейными датами - 50-летием и 60-летием со дня рождения, при выходе гражданского служащего на государственную пенсию за выслугу лет, при награждении знаком особого отличия - медалью "Золотая Звезда" согласно [Указу](#) Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3461; 2020, N 35, ст. 5553).

Информация об изменениях: Подпункт 5.1.1 изменен с 20 декабря 2020 г. - [Приказ](#)

Роспотребнадзора от 11 ноября 2020 г. N 758

[См. предыдущую редакцию](#)

5.1.1. При награждении нагрудным знаком "Почетный работник Роспотребнадзора" гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда.

5.1.2. В связи с юбилейными датами - 50-летием и 60-летием со дня рождения гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение в размере до одного оклада месячного денежного содержания с учетом установленных надбавок и ежемесячного денежного поощрения при наличии экономии по фонду оплаты труда.

5.1.3. При выходе на государственную пенсию за выслугу лет гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение в размере до одного оклада месячного денежного содержания с учетом установленных надбавок и ежемесячного денежного поощрения при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Информация об изменениях: [Приказом](#) Роспотребнадзора от 3 августа 2009 г. N 452 раздел V дополнен подпунктом 5.1.4

5.1.4. При объявлении благодарности руководителя Роспотребнадзора гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда.

5.2. Выплата единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Роспотребнадзора на основании приказа руководителя Роспотребнадзора.

Информация об изменениях: Приложение дополнено пунктом 5.3 с 20 декабря 2020 г. - [Приказ](#) Роспотребнадзора от 11 ноября 2020 г. N 758

5.3. Гражданским служащим, а также гражданам, замещавшим перед увольнением должность гражданской службы, уволенным с гражданской службы после представления к награждению или поощрению, при награждении государственными наградами Российской Федерации или поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации выплачивается единовременное поощрение за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

Информация об изменениях: Приложение дополнено пунктом 5.4 с 20 декабря 2020 г. - [Приказ](#) Роспотребнадзора от 11 ноября 2020 г. N 758

5.4. В случае гибели (смерти) гражданского служащего, награжденного государственной наградой Российской Федерации или поощренного Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также в случае награждения государственной наградой Российской Федерации посмертно единовременное поощрение выплачивается членам семьи гражданского служащего. Выплата единовременного поощрения в таких случаях производится не позднее чем через один месяц со дня истечения шестимесячного срока, в течение которого члены семьи погибшего (умершего) гражданского служащего могут обратиться в центральный аппарата# или территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, в котором гражданский служащий замещал должность, за выплатой единовременного поощрения. При этом указанный срок исчисляется со дня издания правового акта Российской Федерации о награждении или поощрении такого гражданского служащего. При обращении нескольких членов семьи за единовременным поощрением, не полученным указанными гражданским служащим в связи с гибелю (смертью), сумма поощрения делится между членами семьи поровну.

Информация об изменениях: Приложение дополнено пунктом 5.5 с 20 декабря 2020 г. - [Приказ](#) Роспотребнадзора от 11 ноября 2020 г. N 758

5.5. Членами семьи, имеющими право на получение единовременного поощрения, предусмотренного [пунктами 5.3., 5.4.](#) настоящего Положения, считаются:

- 1) супруга (супруг), состоявшая (составившая) на день гибели (смерти) гражданского служащего или смерти гражданина, уволенного с гражданской службы, в браке с ним (с ней);
- 2) родители гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы;
- 3) дети гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы;
- 4) лица, находившиеся на иждивении погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина, уволенного с гражданской службы.

VI. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска

6.1. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска ему производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

6.2. Указанная единовременная выплата производится один раз в календарный год при использовании гражданским служащим одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по соответствующему заявлению гражданского служащего на имя руководителя Роспотребнадзора.

6.3. Осуществление единовременной выплаты оформляется приказом Роспотребнадзора.